

L O V E R

for

..... bygdelaug.

101448

1934?

Formål og organisasjon.

1.

..... bygdelaug har til formål å samle bygdefolk som er knyttet til jord og skogbruk, til samarbeid på faglig grunnlag i spørsmål av felles interesse og i forståelse av løst opstående uoverensstemmelser og vanskeligheter i bygdens arbeidsliv.

2.

Bygdens organisasjonsmessige inndeling innen laugget og bygdedelones representasjon i laugsrådet bestemmes i årsmøtet. (1ste gang av det konstituerende møte).

3.

Som medlemmer av laugget kan optas alle bygdefolk som er enig i ovennevnte formål og vil medvirke til at oppgavene kan løses.

Videre kan efter laugsrådets nærmere bestemmelse i hvert enkelt tilfelle optas som medlemmer bedrifter innen bygden som arbeider i tilknytning til jordbruket (meierier o.l.) og likeledes dermed sysselsatte arbeidere.

Medlem av denne forening kan ikke stå tilsluttet annen fagforening som slutter prisavtaler for jordbruket i distrikter hvor "bygdelaug" er organisert.

Medlem som motarbeider laugets formål skal av laugsrådet efter forgojenes advarsel besluttet utelukket fra laugget. Til gyldig avgjørelse kreves dog minst $\frac{2}{3}$ flertall blandt laugsrådets samtlige medlemmer. Med samme flertall kan gjenoptagelse i laugget besluttet.

3b.

Arbeidsfolk tilsluttet laugget er på ellers like vilkår fortrinnsberettiget til arbeide hos husbondsfolk innen laugget.

4.

Når et flertall av laugets medlemmer blandt arbeidsfolk eller husbondsfolk finner det hensiktsmessig, skal laugget åpne adgang til gruppevis forberedende drøftelse av spørsmål som i tilfelle senere aktes optatt til behandling i fellesmøte. Sådanne gruppemøter betraktes som laugsanliggende og det skal fra hvert møte avgis rapport til styret, skriftlig.

Hver gruppe har rett til med bindende virkning å utpeke sine representanter (med varamenn) til laugsrådet.

Ledelse.

5.

Laugget ledes av et laugsråd på 4 eller 6 medlemmer med en funksjonstid av 2 år. Dog uttrer efter første års utløp $\frac{1}{2}$ av medlems-tallet.

- 2 -

Laugsrådet velger selv for hvert år formann og nestformann. I tilfelle stemmelikhet avgjøres formannsvalget ved loddtrekning. Videre velger laugsrådet for samme tidsrum innen sin midte kasserer og sekretær medmindre årsmøtet anderledes måtte bestemme. Rådsmedlemmene har personvaramenn hvis funksjonstid er 1 år.

6.

I laugsrådet skal arbeidsfolk og husbondsfolk være representert med samme antall medlemmer. Formanns- og nestformannshvervet innehas vekselvis av en av hver gruppe, således at hvis en av arbeidsfolkene velges til formann skal en av husbondsfolkene være nestformann og omvendt.

Lønnsavtaler.

7.

Laugsrådet kan for hvert år opnevne en lønnsnevnd (med personlige varamenn) som selv velger sin formann og nestformann. I nevnden skal arbeidsgivere og lønsmottagere være representert med samme antall medlemmer. Formanns- og nestformannshvervet innehas vekselvis for hvert år av en arbeidsgiver og en lønsmottager, og således at når en arbeidsgiver er formann i laugsrådet skal en lønsmottager være formann i lønnsnevnden, og omvendt. I tilfelle stemmelikhet avgjøres formannsvalget ved loddtrekning.

Nevnden avgir til laugsrådet forslag til ansettelsesvilkår og minstelønnssetser for de arbeidere lauset omfatter likesom for annet arbeide i bygden som styret er enstemmig om å ta med.

Nevnden kan også uttale sig om andre spørsmål når disse har forbindelse med vedkommende arbeidslønninger.

Efter mottagelsen av nevndens forslag skal laugsrådet, såfremt et flertall innen dette som representerer minst halvparten av såvel arbeidsfolk som av husbondsfolk er enige, fastsette lønnssetser og almindelige ansettelsesvilkår. Disse blir bindende for foreningens medlemmer. Hvis sådant kvalifisert flertall for fastsettelse av minstelønnssetser og ansettelsesvilkår ikke oppnås skal uoverensstemmelsene avgjøres med tilkallelse av en voldgiftsmann.

Voldgiftsmannens kjennelse er endelig.

Under lite stabile økonomiske forhold, eller når tilfredsstillende oversikt av annen grunn savnes, kan minstelønningene fastsettes midlertidig. Finner laugsrådet det overflødig å opnevne lønnsnevnd skal det selv søke minstelønningene og almindelige ansettelsesvilkår fastsatt efter ovenstående regler.

Motsetningsforhold.

8.

Opstår i arbeidsrådet motsetningsforhold av en eller annen art, skal dette forelegges laugsrådet som med bindende virkning for begge parter avgjør tvisten. Ved større motsetningsforhold kan laugsrådet opnevne en forliksnevnd som med bindende virkning for begge avgjør tvisten.

Almindelige bestemmelser.

9.

Til å motarbeide og avhjelpe arbeidsløshet innen bygden, oppnevner laugsrådet når det ansees påkrevet, en arbeidsløshetsnevnd. Laugsrådet utferdiger instruks for nevnden og mottar dens beretning om virksomheten innen årsmøtet. Laugsrådet kan beslutte selv å fungere som

- 3 -

sådan nevnd.

10.

Til bestridelse av laugsutgifter innkreves hos medlemmene en kontingent efter laugsrådets nærmere bestemmelse.

Regnskap og driftsår regnes fra 14/10 - 13/10. Utmeldelse av foreningen, som må skje skriftlig til laugsrådet, fritar ikke for kontingent for det løpende år.

11.

Laug et søker ved frivillige bidrag opprettet et understøttelsesfond til beste for medlemmene. Fondet forvaltes av laugsrådet efter statutter vedtatt av årsmøtet.

12.

Tillitsmenn kan ved underretning i betimelig tid kreve sig fritatt for gjenvalg så lenge som de har fungert.

Spørsmålet om gødtgjørelse til nogen av tillitsmennene honnhører under årsmøtet.

13.

Årsmøtet holdes under ledelse av laugsrådets formann innen 15. november og efter hans innkallelse ved bekjendtgjørelse med minst 10 dagers varsel.

Her behandles:

- a. Beretning om laugets virksomhet i det forløpne år. Med beretningen skal følge fortegnelse over laugets medlemmer og tillitsmenn.
- b. Regnskap i revidert stand.
- c. Valg av rådsmedlemmer og varamenn.
- d. Valg av 2 revisorer, en av arbeidsfolkene og en av husbendsfolkene.
- e. Andre spørsmål, som efter disse vedtekter blir å forelegge, eller som laugsrådet ønsker forelagt.

14.

Ekstraordinært årsmøte holdes på samme måte så ofte som laugsrådet anser det påkrevet, eller når minst 1/4 av antallet av en gruppes medlemmer forlanger det. Ved innkaldelsen skal opplyses hvilken sak (saker) møtet skal behandle. (jfr. p.17).

15.

I alle møter føres protokoll over forhandlingene. Møter i laugsrådet (med de i p. 3, siste ledd, og p. 7 nevnte undtagelser) og prisnevnd er beslutningsdyktige, når fremmøtet utgjør minst 2/3 av medlemsantallet. I andre nevndmøter er deltagelse av mere enn halvparten tilstrækkelig. I tilfelle av stemmelikhet gjør formannens stemme utslaget.

16.

.....bygdelaug optar ved sitt laugsråd underhandling-
er med andre bygdelaug i krets med det formål å knytte
bygdelaugene sammen i et felles rikslaug, som skal danne grunnlaget for
jordbrukets og skogbrukets representasjon i et almindelig næringsting for
rikets næringer.

17.

Forandringer i disse vedtekter som ikke berører den gjennomførte like representasjon av arbeidsfolk og husbondsfolk, kan vedtas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte med 2/3 flertall blandt de møtende, når forslag dertil er innkommet til laugsrådet minst en måned før møtets avholdelse. Sådant forslag skal bekjentgjøres ved innkallelsen.

18.

Forslag til laugets oppløsning må fremsettes på ordinært årsmøte og kan med 3/4 flertall blandt de møtende vedtas på neste årsmøte. Dette møte fatter da alle i forbindelse med oppløsningen nødvendige beslutninger.
