

HEDMARK

# Lov nr. 1 om gjennomføring av loven om alminnelig nasjonal arbeidsinnsats.

Paragraf 1. Menn i alderen 18 til 55 år og kvinner i alderen 21 til 40 år, skal etter særskilt kunngjøring melde seg for arbeidsformidlingen i sin bostedskommune. Aldersgrensen regnes henholdsvis fra begynnelsen og til slutten av de kalenderår hvori alderen næs. For den som har avgangsvitnesbyrd fra universitetet og høyskole eller tilsvarende læreanstalt gjelder ingen aldersgrense.

Meldingen skjer på skjema som fastsettes av direktoratet for arbeidsformidling og arbeidsløshetstrygd, og skal inneholde de opplysninger som kreves i dette.

Paragraf 2. Unntatt fra meldeplikt er:

A) Den som er tilsatt i offentlig tjeneste i full stilling.

B) Den som er innkalt til arbeidstjeneste.

C) Menn med arbeidskort som får sine rasjoneringskort gjennom sin arbeidsgiver i henhold til lov av 27. november 1942 om tildeling av arbeidskort og rasjoneringskort gjennom bedrifter.

D) Selvstendig næringsdrivende som siden senest 15. februar 1943 i egen bedrift eller virksomhet gir full sysselsetting for flere enn 5 personer.

E) Den som har full sysselsetting i jordbruk, gartneri, skogbruk, fiske eller skipsfart.

F) Den der som hovedverv virker som læge, tannlæge, veterinær, apoteker eller jordmor, eller i annet yrke som etter sosialdepartementets bestemmelse likestilles hermed.

G) Prest eller forstander i ordnet dissentermenighet.

H) Arbeidsuføre personer som er tatt opp i sykehus, pleiehjem eller lignende anstalter.

I) Mødre med barn under 16 år som har barnet hos seg, samt svangre kvinner etter nærmere bestemmelse.

Sosialdepartementet kan bestemme at visse grupper av personer som er unntatt etter første ledd allikevel skal ha meldeplikt. Departementet kan fastsette også andre unntak fra meldeplikt enn dem som er nevnt i første ledd.

Paragraf 3. Arbeidsformidlingen kan innkalle den meldepliktige til å møte for seg og kan forlange alle opplysninger og attester som finnes nødvendige.

Den meldepliktige kan på melde-

skjemaet angi hva slags arbeid han anser seg best skikket for.

Paragraf 4. Utskrivning til alminnelig nasjonal arbeidsinnsats foretas av arbeidsformidlingen i samsvarende med bestemmelser som Sosialdepartementet fastsetter.

Paragraf 5. Det arbeid som pålegges skal lønnes etter den tariffavtale som gjelder på arbeidsstedet. Er tariffavtale ikke opprettet, gjelder arbeidsstedets vanlige lønnsvilkår for tilsvarende arbeid. Forøvrig gjelder de arbeidsvilkår som etter lov eller sedvane gjelder for tilsvarende arbeid på stedet når arbeidsforholdet bygger på avtale. Sosialdepartementet kan dog bestemme at enkelte arbeidere eller grupper av arbeidere skal lønnes etter særskilte regulativer som departementet fastsetter.

Paragraf 6. Offentlige og kommunale myndigheter, bedrifter, enkeltpersoner og institusjoner plikter å gi arbeidsformidlingen opplysninger og annen hjelp som den trenger for å gjennomføre denne lov.

Paragraf 7. Den som søker å unndra seg melding etter denne lov eller forskrifter gitt i medhold av loven, eller som forsettlig uaktsomhet gir uriktige eller ufullstendige opplysninger ved meldingen, eller som medvirker hertil, straffes med bøter eller med fengsel inntil 3 måneder, eller med begge deler hvis ikke forholdet rammes av strengere straffebud.

Paragraf 8. Den som når han er utskrevet søker å unndra seg plikten til alminnelig nasjonal arbeidsinnsats etter lov av 22. februar 1943 og denne lov, etter forskrifter utferdiget i medhold herav, eller som medvirker hertil, straffes med fengsel fra 3 måneder inntil 3 år.

Paragraf 9. Nærmere forskrifter til utfylling og gjennomføring av lov om alminnelig nasjonal arbeidsinnsats av 22. februar 1943 og denne lov, gis av Sosialdepartementet.

Paragraf 10. I tiden fra 22. februar 1943 til 1. mai 1943 må enhver oppsigelse av arbeidsforhold på forhånd godkjennes av arbeidsformidlingen.

Paragraf 11. Denne lov trer i kraft straks.

Oslo 23. februar 1943.

Quisling (sign.)

J. R. Lippestad (sign.)

sjef for Sosialdepartementet.

F. Thrana (sign.), regjeringssekr.