

Norges faglige riksting.

Utkast til midlertidige lover.

1.

NAVN.

Rikstingets fulle navn er: Norges Faglige Riksting. Navnets forkortelse er: Rt.

2.

FORMÅL.

Formålet med Rikstinget er å gjøre en organisk samfunnsutvikling mulig og fremme velmakt og velstand for det norske folket ved på frivillighetens vei å skape et riksgorgan for næringsliv og arbeid som kan avlaste og utfylle den statspolitiske organisasjon. Rikstinget bygger på selvdisiplin og på ikke-byråkratisk frivillig samarbeid av organiserte selvstyrende produksjons- og yrkesgrupper under statens øverste ledelse og kontroll.

Rikstingets oppgaver vil være:

- (1) å virkeliggjøre en ny økonomisk ordning på nasjonal og sosial grunn med ordnet frihet, og rett og plikt til arbeid for enhver. Den enkeltes frie tiltak og eiendomsrett trykkes innenfor rammen av en planøkonomisk ordning av produksjon og omsetning med full utnyttelse av tekaftens utvikling og landets muligheter.
- (2) organisere nasjonens nærings- og arbeidsliv med dets yrkesstender i selvstyrende yrkes- og produksjonslag (laug) omfattende eiere, ledere, funksjonærer og arbeidere innen hver yrkesgruppe eller produksjonskrets, under Rikstinget som overorganisasjon, og opna at disse laugene blir legalisert.
- (3) organisere lokale yrkesting og kontrollere og støtte deres virksomhet.
- (4) utjevne **interessesetninger** og sikre organisk samarbeid mellom næringsgrupper og klasser, og mellom bygd og by og landsdelene.
- (5) utrede og drøfte rikets og de forskjellige yrkers og næringers stilling og krav og løse de praktiske oppgaver i så henseende som Rikstinget maktet uten statens inn gripen. Virksomt fremholde det nødvendige likeverfor statsmaktene, såfremt Rikstinget ikke selv kan ordne det. På anmodning avgi uttalelser til statsmaktene.
- (6) vinne innflytelse på rikets styre som organ for alle nordmenns fellesinteresser og som et fullgodt og reelt uttrykk for samviljen og samstrevet hos hele det produserende og arbeidende folket.
- (7) hjelpe til å bære frem et **solidarisk norsk samfund** på en naturlig og fredelig vei.

3.

RIKSTINGETS SAMMENSETNING.

1. Antallet av representanter bestemmes til fire hundre (400) fordelt på følgende grupper:

A. Landbruk	100 repr.
Fiske og fangst	20 —
B. Industri	80 —
Håndverk	20 —
C. Handel	30 —
D. Pengevesen	10 —
E. Samferdsel	40 —
F. Husyrke	40 —
G. Immaterielle yrker	60 —

Tils. 400 repr.

2. Hvorledes antallet av representanter for hver yrkesgruppe skal være fordelt på dennes undergrupper og på laugene bestemmes av Rikstingets centralnevnd.

3. For hver representant velges en personlig varamann.

4.

REPRESENTANTER OG VARAMENN

1. Medlemmer av Rikstinget kan norske statsborgere bli, menn og kvinner, som har en fyldestgjørende yrkesutdannelse i det yrke de skal representere, har fyllt 23 år, og har vært bosatt i landet i minst 5 år og oppholder sig der.

2. Medlemmer av Rikstingets grupper velges normalt for fire år av de laug som de representerer og kan gjenvelges. En fjerdedel av hver gruppes representanter skiftes eller velges om hvert år.

3. De valgte representanter kan når som helst kalles tilbake og ombyttes av de laug som har valgt dem såfremt dette er ønskelig.

4. Inntil laugene er behørig organisert, utpekes representanter og varamenn av en centralnevnd valgt av det konstituerende Riksting.

5. Fullmaktene til representantene og til de innkallede varamenn som medlemmer av Rikstinget bedømmes endelig av Rikstingets generalforsamling.

5.

AVSTEMNING.

Avstemningen i Rikstinget og dets organer kan etter omstendighetene skje:

- a) på kollektiv basis etter grupper,
- b) kollektivt som lønsmottager og arbeidsgiver innen hver gruppe,
- c) individuelt etter hoder.

Den individuelle avstemning avgjør i øverste instans.

6.

RIKSTINGETS ORGANER.

1. Rikstingets organisasjon ledes av et styre og av den nedsatte Centralnevnd (representantskap) som supple-

rer sig selv til Rikstingets generalforsamling fastsetter noe annet.

Styret består av en president, to vicepresidenter, og en generalsekretær som også fungerer som varapresident. De velges hvert fjerde år av Rikstingets generalforsamling og kan gjenvelges.

2. Centralnevnden sammenkalles av styret minst en gang hvert fjerdingår, eller når halvparten av Centralnevndens medlemmer forlanger det. Centralnevnden representerer Rikstinget når generalforsamlingen ikke sitter sammen. Når Centralnevnden mener det trenges, kaller den sammen Rikstingets generalforsamling, men minst én gang årlig.

3. Styret representerer Rikstinget når Centralnevnden ikke gjør det. Det leder Centralnevndens og generalforsamlingens forhandlinger. Det velger ombudsmenn for de forskjellige arbeidsområder, mest mulig svarende til de forskjellige departementsområder, og tar ut faste og særlige arbeidsnevnder, hvis formenn det også opnevner. Det organiserer et sekretariat til å greie det daglige organisasjons- og verksetningsarbeid, står for arbeidet med Rikstingsakene, og fordeler dette, avgjør alle styrespørsmål og har prokura over Rikstingets pengemidler. Særlig viktige spørsmål legger det frem for Centralnevnden når forholdene tillater det.

4. Ombudsmennene sammen med styret er et Råd som skal være en almen arbeidsnevnd og utøvende komite for Rikstinget.

Styret kan kalle hvem det vil til å møte i Rådet, når det mener det er ønskelig.

5. Rikstingets grupper organiserer sig selvstendig på eget tiltak i grupper og undergrupper etter prg. 4, og disse ledes hver av et råd med en formann og en sekretær.

7.

LAUGENE.

1. Laugene organiseres som selvstyrende organer for et bestemt virkeområde etter omstendighetene enten på grunnlag av de enkelte yrkes- og næringsgrupper eller på grunnlag av produksjonskretser omfattende direkte sammenhengende deler av to eller flere hovednæringsgrupper. Hvor det er hensiktssvarende, organiseres laugene på grunnlag av allerede eksisterende yrkes- og næringsorganisasjoner. Hvert laug ledes av et laugsråd med representanter for eiere, ledere, funksjonærer og arbeidere innen laugene.

2. Laugene organiseres av Styret i samhøve med lover og planer som foreslås av Centralnevnden og godtas av Rikstingets generalforsamling.

3. Laugsrådet vil søke å løse arbeidskonflikter ved hjelp av forlikneveder som det opnevner. Det vil sette op regler, planer og tariffer for den produksjons- og arbeidsvirksomhet som deres område omfatter, og vil på anmodning fra kompetente myndigheter eller når det mener det

er ønskelig, uttale en mening om hvilket som helst spørsmål som vedrører dets bransje. Ovennevnte regler, planer, og tariffer må godtas av Centralnevnden eller etter dennes bestemmelse forelegges Rikstingets generalforsamling.

4. De ensidige organisasjoner av henholdsvis arbeidsgivere og lønsmottagere (arbeidsgiverforeninger og fagforeninger) blir faglige underledd av vedkommende laug. Deres avgjørelser må godtas av vedkommende laugsråd, men de kan med Centralnevndens samtykke og på dens betingelser tilhøre sine respektive landsforbund av arbeidsgivere og lønsmottagere. De skal sikre den rettslige likhet mellom arbeidsgivere og lønsmottagere, opprettholde disiplin i produksjon og arbeid, og fremme bedriftenes faste og ordentlige utvikling.

8.

LOKALE YRKESTING.

Lokale yrkesting organiseres på styrets tiltak og med dets samtykke, i samhøve med en almindelig plan for disse vedtatt av Centralnevnden, og så langt råd er etter rikets administrative inndeling.

9.

PENGENIDLER.

1. Rikstingets pengemidler vil inntil videre skaffes ved:

- a) bidrag fra medlemmene,
- b) bidrag av tilsluttede organisasjoner,
- c) mulige andre private og offentlige bidrag.

Størrelsen av bidragene under a) og b) bestemmes av Rikstinget ved særskilte regler.

2. Mulig godtgjørelse til representanter og innkallede varamenn for deltagelse i Rikstinget betales av den organisasjon som han representerer. Diet- og reisekomkostninger likeledes, såfremt vedkommende ikke selv bærer sine omkostninger, eller disse undtagelsesvis betales av Rikstinget.

3. Centralnevnden ansetter en autorisert revisor som bor i eller ved Oslo, til å gå igjennem Rikstingets regnskaper minst en gang hvert fjerdingår.

10.

LOVENDRING.

1. Disse midlertidige lover gjelder til et riksting (generalforsamling) vedtar endelige lover, eller bestemmer anderledes.

2. En arbeidslov som fastsetter arbeidsgiverens og lønsmottagernes rettigheter og plikter, deres innbyrdes samarbeid og bestemmer hvorledes interessetvister i arbeidslivet avgjøres, skal foranlediges utgitt snarest. Utkast hertil utarbeides ved Centralnevndens forslag og forelegges neste Rikstings generalforsamling.